

Ente/Collegio: AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE RHODENSE

Regione: Lombardia

Sede: Viale Forlanini 95 - 20024 Garbagnate Milanese (MI)

Verbale n. 7 del COLLEGIO SINDACALE del 04/06/2024

In data 04/06/2024 alle ore 10.00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

PIERGIORGIO GUSSO Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

PIETRO PAOLO TRIMARCHI Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

SALVATORE BUSCEMI Presente

Partecipa alla riunione Dott.ssa Angela Gaspero - SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Dott.ssa Patrizia Giani - SC Bilancio Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott. Stefano Marazza - SC Bilancio Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Annalisa Mascheroni - SC Controllo di Gestione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1. Certificazione dei fondi contrattuali:

- 1.1 FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2022 AREA DELLA SANITA';
- 1.2 FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2023 PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' E ESACRI;
- 1.3 FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2023 AREA DELLA SANITA';
- 1.4 FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2023 PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI;
- 1.5 FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2024 PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' E ESACRI;
- 1.6 FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2024 AREA DELLA SANITA';
- 1.7 FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2024 PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI

2. OMISSIS

3. Verifica Bilancio di Esercizio 2023;

4. Verifica rendicontazione attività Emergenza Urgenza extraospedaliera-118 anno 2023;

5. OMISSIS

6. OMISSIS

7. OMISSIS

8. Esame della nota del 16/04/2024 prot. G1.2024.0014220 di Regione Lombardia a oggetto: "CCNL 2019-2021 dell'Area Sanità

sottoscritto in data 23 gennaio 2024", ai fini della rilevazione dell'impatto economico del nuovo CCNL 2019-2021 - Area Sanità,
sottoscritto in data 23.01.2024

ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO

Tipologia Atto: Determina

Numero: 448 Data: 24/05/2024 Presenza rilievo: No

Oggetto: FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2022 AREA DELLA SANITA' (DIRIGENTI MEDICI, SANITARI E DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE) A SEGUITO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL C.C.N.L. DELL'AREA DELLA SANITA' DEL 23.01.2024.

Osservazioni:

Tipologia Atto: Determina

Numero: 452 Data: 24/05/2024 Presenza rilievo: No

Oggetto: FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2023 PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' E ESACRI.

Osservazioni:

Tipologia Atto: Determina

Numero: 447 Data: 24/05/2024 Presenza rilievo: No

Oggetto: FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2023 AREA DELLA SANITA' (DIRIGENTI MEDICI, SANITARI E DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE).

Osservazioni:

Tipologia Atto: Determina

Numero: 456 Data: 24/05/2024 Presenza rilievo: No

Oggetto: FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2023 PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI (DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE).

Osservazioni:

Tipologia Atto: Determina
Numero: 453 Data: 24/05/2024 Presenza rilievo: No
Oggetto: FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2024 PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' E ESACRI.
Osservazioni:

Tipologia Atto: Determina
Numero: 449 Data: 24/05/2024 Presenza rilievo: No
Oggetto: FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2024 AREA DELLA SANITA' (DIRIGENTI MEDICI, SANITARI E DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE).
Osservazioni:

Tipologia Atto: Determina
Numero: 454 Data: 24/05/2024 Presenza rilievo: No
Oggetto: FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2024 PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI (DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE)
Osservazioni:

Tipologia Atto: Delibera DG/CS
Numero: 510 Data: 28/05/2024 Presenza rilievo: No
Oggetto: ADOZIONE DEL BILANCIO D'ESERCIZIO DELL'A.S.S.T. RHODENSE PER L'ANNO 2023
Osservazioni:

Tipologia Atto: Delibera DG/CS

Numero:	Data:	Presenza rilievo:	No
Oggetto:	OMISSIS		
Osservazioni:			

ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

1. Certificazione dei fondi contrattuali:

1.1 FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2022 AREA DELLA SANITA' (DIRIGENTI MEDICI, SANITARI E DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE) A SEGUITO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL C.C.N.L. DELL'AREA DELLA SANITA' DEL 23.01.2024 – DETERMINA N. 448 DEL 24.05.2024:

il Collegio provvede a certificare la determinazione n. 448 del 24.05.2024 che ha ridefinito gli importi dei fondi contrattuali dei dirigenti dell'Area Sanità per l'anno 2022, rilevando le risorse assegnate, in applicazione al CCNL 23/01/2024, come segue:
ASST RHODENSE:

Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL 23/01/2024) € 11.631.308,52

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL 23/01/2024) € 2.197.396,89

Fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 CCNL 23/01/2024) € 1.168.053,34

Risultano rispettati:

- il disposto dell'art. 23, D. Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017;

- l'adeguamento dei fondi a seguito del confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello dell'anno 2022;

- la salvaguardia del limite originario dell'anno 2016.

Il Collegio Sindacale rilascia parere favorevole.

1.2 FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2023 PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' E ESACRI – DETERMINA N. 452 DEL 24.05.2024

Il Collegio provvede a certificare la determinazione n. 452 del 24.05.2024 che definisce gli importi dei fondi contrattuali definitivi del personale Area Comparto anno 2023, rilevando le risorse assegnate, in applicazione al CCNL 23/01/2024, come segue:
ASST RHODENSE:

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 02/11/2022) € 13.758.096,00

Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 02/11/2022) € 9.483.425,00

ESACRI:

Fondo "COMPETENZE ACCESSORIE" (Indennità Ente Quota fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) ex Art. 43 C.C.N.L. 01/09/1995 e s.m.i. € 7.946,00

Fondo " PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI" (Indennità Ente Quota fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) ex Art. 43 C.C.N.L. 01/09/1995 e s.m.i. € 18.383,00

Risultano rispettati:

- il disposto dell'art. 23, D. Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017;
- l'adeguamento dei fondi a seguito del confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello dell'anno 2022;
- la salvaguardia del limite originario dell'anno 2016.

Il Collegio Sindacale rilascia parere favorevole.

1.3 FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2023 AREA DELLA SANITA' (DIRIGENTI MEDICI, SANITARI E DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE) – DETERMINA N. 447 DEL 24.05.2024

Il Collegio provvede a certificare la determinazione n. 447 del 24.05.2024 che definisce gli importi dei fondi contrattuali definitivi dei dirigenti dell'Area Sanità anno 2023, rilevando le risorse assegnate, in applicazione al CCNL 23/01/2024, come segue:

ASST RHODENSE:

Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL 23/01/2024) € 11.731.910,52

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL 23/01/2024) € 2.225.150,89

Fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 CCNL 23/01/2024) € 859.796,34

Risultano rispettati:

- il disposto dell'art. 23, D. Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017;
- l'adeguamento dei fondi a seguito del confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello dell'anno 2022;
- la salvaguardia del limite originario dell'anno 2016.

Il Collegio Sindacale rilascia parere favorevole.

1.4 FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2023 PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI (DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE) – DETERMINA N. 456 DEL 24.05.2024

Il Collegio provvede a certificare la determinazione n. 456 del 24.05.2024 che definisce gli importi dei fondi contrattuali definitivi dei dirigenti dell'Area delle Funzioni Locali anno 2023, rilevando le risorse assegnate, in applicazione al CCNL 23/01/2024, come segue:

ASST RHODENSE:

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17/12/2020) € 422.099,42

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17/12/2020) € 97.506,37

Risultano rispettati:

- il disposto dell'art. 23, D. Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017;
- l'adeguamento dei fondi a seguito del confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello dell'anno 2022;
- la salvaguardia del limite originario dell'anno 2016.

Il Collegio Sindacale rilascia parere favorevole.

1.5 FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2024 PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' E ESACRI – DETERMINA N. 453 DEL 24.05.2024

Il Collegio provvede a certificare la determinazione n. 453 del 24.05.2024 che definisce gli importi dei fondi contrattuali provvisori del personale Area Comparto anno 2024, rilevando le risorse assegnate, in applicazione al CCNL 23/01/2024, come segue:

ASST RHODENSE:

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 02/11/2022) € 13.758.096,00

Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 02/11/2022) € 9.356.072,00

ESACRI:

Fondo "COMPETENZE ACCESSORIE" (Indennità Ente Quota fondo, Tot. Turni, Notturne, Festive, Straordinari, Reperibilità) ex Art. 43 C.C.N.L. 01/09/1995 e s.m.i. € 7.946,00

Fondo "PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI" (Indennità Ente Quota fondo, Tot. Turni, Notturne, Festive, Straordinari, Reperibilità) ex Art. 43 C.C.N.L. 01/09/1995 e s.m.i. € 18.383,00

Risultano rispettati:

- il disposto dell'art. 23, D. Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017;
- l'adeguamento dei fondi a seguito del confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello dell'anno 2022;
- la salvaguardia del limite originario dell'anno 2016.

Il Collegio Sindacale rilascia parere favorevole.

1.6 FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2024 AREA DELLA SANITA' (DIRIGENTI MEDICI, SANITARI E DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE) – DETERMINA N. 449 DEL 24.05.2024

Il Collegio provvede a certificare la determinazione n. 449 del 24.05.2024 che definisce gli importi dei fondi contrattuali provvisori dei dirigenti dell'Area Sanità anno 2024, rilevando le risorse assegnate, in applicazione al CCNL 23/01/2024, come segue:

ASST RHODENSE:

Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL 23/01/2024) € 11.522.978,52

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL 23/01/2024) € 2.016.820,89

Fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 CCNL 23/01/2024) € 819.170,34

Risultano rispettati:

- il disposto dell'art. 23, D. Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017;
- l'adeguamento dei fondi a seguito del confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello dell'anno 2022;
- la salvaguardia del limite originario dell'anno 2016.

Il Collegio Sindacale rilascia parere favorevole.

1.7 FORMALIZZAZIONE FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2024 PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI

Il Collegio provvede a certificare la determinazione n. 454 del 24.05.2024 che definisce gli importi dei fondi contrattuali provvisori dei dirigenti dell'Area delle Funzioni Locali anno 2024, rilevando le risorse assegnate, in applicazione al CCNL 23/01/2024, come segue:

ASST RHODENSE:

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17/12/2020) € 422.099,42

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17/12/2020) € 97.506,37

Risultano rispettati:

- il disposto dell'art. 23, D. Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017;
- l'adeguamento dei fondi a seguito del confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello dell'anno 2022;
- la salvaguardia del limite originario dell'anno 2016.

Il Collegio Sindacale rilascia parere favorevole.

2. OMISSIS

3. Verifica Bilancio di Esercizio 2023: il Collegio Sindacale, esaminato il Bilancio di Esercizio 2023, rilascia parere favorevole nell'allegata relazione.

4. Verifica rendicontazione attività Emergenza Urgenza extraospedaliera-118 anno 2023

Il Collegio Sindacale prende atto del contenuto della dichiarazione "Certificazione del Direttore Generale" resa in data 26.02.2024, così come da indicazione specifica recapitata all'Azienda da parte di Areu in data 20.02.2024. Presa visione della

BILANCIO D'ESERCIZIO

Relazione del Collegio Sindacale al bilancio chiuso al 31/12/2023

In data 04/06/2024 si è riunito presso la sede della AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE RHODENSE il Collegio Sindacale, regolarmente convocato, per procedere all'esame del Bilancio dell'esercizio per l'anno 2023.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Dott.ssa Patrizia Giani - Direttore SC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità

Il bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2023 di cui alla delibera di adozione del Direttore Generale n. 510

del 28/05/2024, è stato trasmesso al Collegio Sindacale per le debite valutazioni in data 28/05/2024

con nota prot. n. 40044 del 29/05/2024 e, ai sensi dell'art. 26 del d. lgs. N. 118/2011, è composto da:

- stato patrimoniale
- conto economico
- rendiconto finanziario
- nota integrativa
- relazione del Direttore generale

Il bilancio evidenzia un pareggio di € 286.873.110,00 con un incremento

rispetto all'esercizio precedente di € 8.311.995,00, pari al 2,98 %.

Si riportano di seguito i dati riassuntivi del bilancio al 2023, espressi in Euro, confrontati con quelli dell'esercizio precedente:

Stato Patrimoniale	Bilancio di esercizio (2022)	Bilancio d'esercizio 2023	Differenza
Immobilizzazioni	€ 79.064.188,00	€ 77.521.761,00	€ -1.542.427,00
Attivo circolante	€ 198.821.139,00	€ 208.760.463,00	€ 9.939.324,00
Ratei e risconti	€ 675.788,00	€ 590.886,00	€ -84.902,00
Totale attivo	€ 278.561.115,00	€ 286.873.110,00	€ 8.311.995,00
Patrimonio netto	€ 142.541.403,00	€ 145.828.460,00	€ 3.287.057,00
Fondi	€ 35.445.848,00	€ 41.670.111,00	€ 6.224.263,00
T.F.R.	€ 1.181.815,00	€ 1.158.875,00	€ -22.940,00
Debiti	€ 99.348.560,00	€ 98.177.272,00	€ -1.171.288,00
Ratei e risconti	€ 43.489,00	€ 38.392,00	€ -5.097,00
Totale passivo	€ 278.561.115,00	€ 286.873.110,00	€ 8.311.995,00
Conti d'ordine	€ 80.048.058,00	€ 78.865.579,00	€ -1.182.479,00

Conto economico	Bilancio di esercizio (2022)	Bilancio di esercizio 2023	Differenza
Valore della produzione	€ 360.196.190,00	€ 380.211.914,00	€ 20.015.724,00
Costo della produzione	€ 355.569.942,00	€ 370.200.012,00	€ 14.630.070,00
Differenza	€ 4.626.248,00	€ 10.011.902,00	€ 5.385.654,00
Proventi ed oneri finanziari +/-	€ 50.638,00	€ 39.403,00	€ -11.235,00
Rettifiche di valore di attività finanziarie +/-	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Proventi ed oneri straordinari +/-	€ 8.410.005,00	€ 3.115.435,00	€ -5.294.570,00
Risultato prima delle imposte +/-	€ 13.086.891,00	€ 13.166.740,00	€ 79.849,00
Imposte dell'esercizio	€ 13.086.891,00	€ 13.166.740,00	€ 79.849,00
Utile (Perdita) dell'esercizio +/-	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Si evidenziano gli scostamenti tra bilancio di previsione 2023 e relativo bilancio d'esercizio:

Conto economico	Bilancio di previsione (2023)	Bilancio di esercizio 2023	Differenza
Valore della produzione	€ 356.417.374,00	€ 380.211.914,00	€ 23.794.540,00
Costo della produzione	€ 343.409.332,00	€ 370.200.012,00	€ 26.790.680,00
Differenza	€ 13.008.042,00	€ 10.011.902,00	€ -2.996.140,00
Proventi ed oneri finanziari +/-	€ 0,00	€ 39.403,00	€ 39.403,00
Rettifiche di valore di attività finanziarie +/-	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Proventi ed oneri straordinari +/-	€ 0,00	€ 3.115.435,00	€ 3.115.435,00
Risultato prima delle imposte +/-	€ 13.008.042,00	€ 13.166.740,00	€ 158.698,00
Imposte dell'esercizio	€ 13.008.042,00	€ 13.166.740,00	€ 158.698,00
Utile (Perdita) dell'esercizio +/-	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Patrimonio netto	€ 145.828.460,00
Fondo di dotazione	€ 0,00
Finanziamenti per investimenti	€ 144.044.651,00
Donazioni e lasciti vincolati ad investimenti	€ 654.390,00
Contributi per ripiani perdite	€ 0,00
Riserve di rivalutazione	€ 0,00
Altre riserve	€ 1.129.419,00
Utili (perdite) portati a nuovo	€ 0,00
Utile (perdita) d'esercizio	€ 0,00

Il pareggio di € 0,00

<input type="checkbox"/> 1)	in misura significativa programmata e autorizzata dalla Regione nel bilancio di previsione anno
<input type="checkbox"/> 2)	in misura sostanziale il Patrimonio netto dell'Azienda;
<input type="checkbox"/> 3)	determinate le modalità di copertura della stessa.

In base ai dati esposti il Collegio osserva:

Occorre precisare che l'A.S.S.T. Rhodense è stata costituita con D.G.R. X/4477 del 15 dicembre 2015 e ha iniziato la sua attività il 1 gennaio 2016.

La nuova azienda, oltre alle attività della ex Azienda Ospedaliera "Guido Salvini", svolge anche alcune attività della ex Azienda Ospedaliera di Legnano (Poliambulatorio di Corsico) e della ex ASL Milano1 (ex Distretti n. 1 - 2 -3) inclusa la gestione di una RSA, di un CDI e di tre CDD.

Dal 1 gennaio 2017, inoltre, sono afferite alla A.S.S.T. Rhodense, in applicazione della L.R. 23/2015, le attività vaccinali.

Il Collegio ha operato in tutela dell'interesse pubblico perseguito dall'Azienda e nella diligente attività di sorveglianza della contabilità per singoli settori e per rami di funzioni svolta secondo il criterio cd. "logico-sistematico", oltre che con controlli ispettivi non limitati ad atti isolati.

L'esame del bilancio è stato svolto secondo i principi di comportamento del Collegio sindacale raccomandati dal CNDCEC e, in conformità a tali principi, è stato fatto riferimento alle norme di legge nazionali e regionali, nonché alle circolari emanate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, ed, in particolare, alla circolare n. 80 del 20.12.93 e la circolare n. 27 del 25.6.01, nonché alla circolare vademecum n. 47 del 21.12.01, che disciplinano, tra l'altro, il bilancio d'esercizio delle Aziende del comparto sanitario, interpretate ed integrate dai principi contabili applicabili, nonché è stato fatto riferimento ai principi contabili specifici del settore sanitario di cui al titolo II del D.lgs. n. 118/2011.

In riferimento alla struttura e al contenuto del bilancio d'esercizio, esso è predisposto secondo le disposizioni del del D. lgs. N. 118/2011 esponendo in modo comparato i dati dell'esercizio precedente.

Nella redazione al bilancio d'esercizio non ci sono deroghe alle norme di legge, ai sensi dell'art. 2423 e seguenti del codice civile.

Sono stati rispettati i principi di redazione previsti dall'art. 2423 *bis* del codice civile, fatto salvo quanto previsto dal titolo II del D. lgs. N. 118/2011, ed in particolare:

- La valutazione delle voci è stata fatta secondo prudenza e nella prospettiva della continuazione dell'attività;
- Sono stati indicati esclusivamente gli utili realizzati alla data di chiusura dell'esercizio;
- Gli oneri ed i proventi sono stati determinati nel rispetto del principio di competenza, indipendentemente dalla data dell'incasso o del pagamento;
- Si è tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio, anche se conosciuti dopo la chiusura dello stesso;
- Gli elementi eterogenei ricompresi nelle singole voci sono stati valutati separatamente;
- I criteri di valutazione non sono stati modificati rispetto all'esercizio precedente;
- Sono state rispettate le disposizioni relative a singole voci dello stato patrimoniale previste dall'art. 2424 *bis* del codice civile;
- I ricavi e i costi sono stati iscritti nel Conto Economico rispettando il disposto dell'art. 2425 *bis* del codice civile;
- Non sono state effettuate compensazioni di partite;
- La Nota Integrativa, a cui si rimanda per ogni informativa di dettaglio nel merito dell'attività svolta dall'Azienda, è stata redatta rispettando il contenuto previsto dal D. lgs. N. 118/2011.

Ciò premesso, il Collegio passa all'analisi delle voci più significative del bilancio e all'esame della nota integrativa:

Immobilizzazioni

Immateriali

Sono iscritte al costo d'acquisto o di produzione, inclusi gli oneri accessori di diretta imputazione e l'IVA in quanto non detraibile ed esposte al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate secondo le aliquote previste dal titolo II del D. lgs. N. 118/2011.

In relazione alle spese capitalizzate il Collegio rileva:
voce non presente

L'iscrizione dei costi di impianto e di ampliamento, di ricerca e sviluppo con il consenso del Collegio sindacale.

Materiali

Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione, inclusi gli oneri accessori di diretta imputazione e l'IVA in quanto non detraibile ed esposte al netto degli ammortamenti effettuati negli esercizi.

Nel valore di iscrizione in bilancio d'esercizio si è portato a riduzione del costo gli sconti commerciali e gli sconti cassa di ammontare rilevante.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate secondo le aliquote previste dal titolo II del D. lgs. N. 118/2011.

L'Azienda per i fabbricati utilizza l'aliquota del 6,5%, maggiore rispetto a quella prevista dal D.L. 118/2011, in base a indicazioni regionali.

Per le immobilizzazioni acquisite con contributi per investimenti, il Collegio ha verificato l'imputazione a conto economico tra il valore della produzione, delle quote di contributi per un importo pari agli ammortamenti relativi agli investimenti oggetto di agevolazione (cosiddetto metodo della "sterilizzazione").

Finanziarie

Altri titoli

Sono iscritte al minor valore tra il costo d'acquisto e quanto è possibile realizzare sulla base dell'andamento del mercato.

Il Collegio ha verificato l'assenza di titoli e partecipazioni.

Rimanenze

Sono iscritte al minor valore tra il costo d'acquisto e di produzione e valore descrivibile dall'andamento del mercato. Per i beni fungibili il costo è calcolato con il metodo della media ponderata.

Le giacenze sono valutate al costo medio ponderato.

Il Collegio Sindacale, visti i tabulati aziendali delle giacenze e gli importi iscritti a bilancio assevera la corrispondenza tra i tabulati riportanti le giacenze al 31/12/2023 e le risultanze a bilancio.

Crediti

I crediti sono esposti al presumibile valore di realizzazione.

(Evidenziare eventuali problematiche, dettagliare ove possibile gli stessi per anno di formazione e descrivere, in particolare, il relativo fondo svalutazione crediti – esporre ad esempio la percentuale che rappresenta oppure se lo stesso è congruo all'ammontare dei crediti iscritti in bilancio.)

Allo stato attuale il fondo svalutazione crediti ammonta a:

€ 276.201 nei confronti di altre aziende sanitarie pubbliche extraregione,

€ 492.821 nei confronti di clienti privati,

€ 435.734 nei confronti di altri enti pubblici,

€ 53.358 per gli altri crediti diversi

I crediti sorti nel 2023 non sono stati svalutati.

Disponibilità liquide

Risultano dalle certificazioni di tesoreria, di cassa e di conto corrente postale.

E' stato effettuato nel corso dell'anno con frequenza almeno quindicinale il riversamento presso il cassiere delle giacenze presenti sui c/c postali.

Ratei e risconti

Riguardano quote di componenti positivi e negativi di redditi comuni a due o più esercizi e sono determinati in funzione della competenza temporale.

(Tra i ratei passivi verificare il costo delle degenze in corso presso altre strutture sanitarie alla data del 31/12/2023.)

Come disposto da Regione Lombardia, dall'entrata in vigore del Decreto 118/2021, non si è più proceduto alla valorizzazione delle degenze a cavaliere (2023/2024).

Trattamento di fine rapporto

Fondo premi di operosità medici SUMAI:

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i medici interessati in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti (Convenzione unica nazionale).

Ifr:

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti per i quali è previsto in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti.

Fondi per rischi e oneri

Il collegio attesta l'avvenuto rispetto delle condizioni per procedere all'iscrizione dei fondi rischi ed oneri ed al relativo utilizzo.

Si evidenzia che i fondi per rischi ed oneri iscritti a bilancio d'esercizio 2023 ammontano a € 41.670.111, così distinti:

Fondo per imposte	€ 1.545,
Fondo per rischi	€ 19.705.192,
Quote inutilizzate contributi	€ 4.030.467,
Altri fondi per oneri e spese	€ 17.932.907.

Nel corso del 2023 sono stati effettuati, tra gli altri, i seguenti accantonamenti:

per rinnovi contrattuali personale dipendente	€ 1.968.545
per rinnovi contrattuali SUMAI	€ 45.897
per autoassicurazione	€ 2.572.975
per interessi moratori	€ 38.677
per libera professione	€ 346.863

Gli accantonamenti sopra elencati sono riportati nelle schede inviate dalla Regione e riepilogati, con altri, nella scheda allagata al Decreto n. 7950 del 24 maggio 2024.

Come riportato nella scheda sopra citata, l'accantonamento per interessi moratori è finanziato con il saldo positivo rilevato della gestione straordinaria.

Oltre agli accantonamenti iscritti nel bilancio aziendale, a seguito delle richieste inviate dall'azienda e dell'istruttoria condotta dai competenti uffici regionali, è stato effettuato dalla Regione un accantonamento centralizzato al fondo rischi della GSA, ammontante a € 1.751.067,00 €, che sarà, secondo le indicazioni contenute nelle linee guida per la redazione del bilancio 2023, trasferito al bilancio aziendale a richiesta.

Debiti

I debiti sono esposti al loro valore nominale.

(Dettagliare ove possibile gli stessi per anno di formazione)

I debiti per anno di formazione risultano essere i seguenti:

- anno 2019 e precedenti	€ 11.198.580
- anno 2020	€ 1.342.775
- anno 2021	€ 4.317.620
- anno 2022	€ 3.920.829
- anno 2023	€ 77.388.471

I debiti verso fornitori, che costituiscono un di cui dei debiti totali sopra dettagliati, per anno di formazione sono i seguenti:

- anno 2019 e precedenti	€ 4.573.474
- anno 2020	€ 1.096.700
- anno 2021	€ 2.093.766
- anno 2022	€ 3.614.819
- anno 2023	€ 35.138.515

(Indicare, per classi omogenee, i risultati dell'analisi sull'esposizione debitoria con particolare riferimento ai debiti scaduti e alle motivazioni del ritardo nei pagamenti.)

I debiti scaduti e non pagati sono in massima parte riferiti a posizioni in contenzioso.

(Particolare attenzione "all'anzianità" delle poste contabili.)

Per ciò che riguarda la vetustà dei debiti, si precisa che l'azienda nel corso del 2019, 2020 e 2021 in collaborazione con le competenti articolazioni organizzative aziendali aveva già verificata la loro sussistenza. Gli esiti delle ricognizioni svolte sono stati sanciti con atti del Direttore Generale n. 1156/2019, n. 1161/2020 e n. 113 del 9/02/2022, esaminati senza rilievi (verbali n. 73 del 16.12.2019, n. 58 del 15/12/2020 e n. 11 del 18 febbraio 2022).

Conti d'ordine

In calce allo stato patrimoniale risultano gli impegni, le garanzie prestate, le merci presso terzi nonché gli altri conti d'ordine.

Canoni leasing ancora da pagare	€ 0,00
Beni in comodato	€ 1.182.910,00
Depositi cauzionali	€ 187.061,00
Garanzie prestate	€ 5.129,00
Garanzie ricevute	€ 16.784.126,00
Beni in contenzioso	€ 0,00
Altri impegni assunti	€ 60.706.353,00
Altri conti d'ordine	€ 0,00

(Eventuali annotazioni)

La diminuzione di € 1.182.479 è data dalla somma algebrica dei minori canoni di project financing ancora da pagare (€ 4.711.177) e delle maggiori garanzie ricevute (fidejussioni per € 3.494.186 e depositi cauzionali per € 34.512).

Imposte sul reddito

Le imposte sul reddito iscritte in bilancio sono contabilizzate per competenza e sono relative a:

(indicare i redditi secondo la normativa vigente – ad esempio Irap e Ires)

Sono iscritte a bilancio le seguenti imposte sul reddito:

- IRAP su monte salari (lavoro dipendente)	€ 12.226.102,
- IRAP su monte salari (personale assimilato)	€ 444.882,
- IRAP su monte salari (libera professione)	€ 324.756,
- IRAP su attività commerciale	€ 15.000,
- IRES su attività istituzionali	€ 138.000,
- IRES su attività commerciali	€ 18.000.

l'IRAP ancora da versare è iscritta nei debiti verso altri enti pubblici.

Il debito di imposta è esposto, al netto degli acconti versati e delle ritenute subite, nella voce debiti tributari.

I.R.A.P.	€ 13.010.740,00
I.R.E.S.	€ 156.000,00

Costo del personale

Personale ruolo sanitario	€ 144.057.145,00
Dirigenza	€ 62.159.540,00
Comparto	€ 81.897.605,00
Personale ruolo professionale	€ 551.517,00
Dirigenza	€ 469.648,00
Comparto	€ 81.869,00
Personale ruolo tecnico	€ 33.398.438,00
Dirigenza	€ 0,00
Comparto	€ 33.398.438,00
Personale ruolo amministrativo	€ 16.546.109,00
Dirigenza	€ 1.392.720,00
Comparto	€ 15.153.389,00
Totale generale	€ 194.553.209,00

Tutti suggerimenti

- Evidenziare eventuali problematiche come ad esempio l'incidenza degli accantonamenti per ferie non godute e l'individuazione dei correttivi per la riduzione del fenomeno:

I debiti per ferie maturate e non godute non sono iscritti a bilancio, in ossequio alle indicazioni regionali, dall'applicazione del Decreto n.118/2011.

- Variazione quantitativa del personale in servizio, indicando le eventuali modifiche della pianta organica a seguito anche di procedure concorsuali interne stabilite da contratto:

Il personale dell'azienda al 31.12.2023 era pari a 3.364 unità , di cui personale part-time 344 unità.

Il personale dell'azienda al 31.12.2022 era pari a 3.680 unità , di cui personale part-time 327 unità.

Il 2023 perciò si è chiuso con 316 unità di personale in meno e, ciò, malgrado le procedure indette nel corso dell'esercizio per sostituire il personale cessato.

- Rappresentare a seguito di carenza di personale il costo che si è dovuto sostenere per ricorrere a consulenze o esternalizzazione del servizio:

Le carenze di personale ormai croniche e che interessano principalmente alcune figure sanitarie (anestesisti - radiologi - psichiatri), hanno costretto l'azienda ad esternalizzare alcuni servizi e a ricorrere a consulenze di altre ASST e a incarichi libero professionali.

In particolare, nel 2023:

si è ricorsi all'esternalizzazione di servizi di anestesia e rianimazione nei presidi ospedalieri di Rho e Garbagnate, per € 585.102, di guardia radiologica diurna per il P.S. di Rho, per € 47.939.

Sono inoltre stati sottoscritti contratti libero professionali con medici e convenzioni con altri enti pubblici del S.S.R. per il P.S. di Rho, per l'ambulatorio dei codici minori del Pronto Soccorso, per turni di guardia di anestesia e rianimazione e per turni di anestesia in sala operatoria.

Inoltre, a seguito dell'esito negativo della procedura di gara per l'esternalizzazione dell'assistenza ai pazienti di un nucleo della RSA, si è dovuto incrementare, fino a ottobre 2023, il ricorso al lavoro somministrato, in attesa degli esiti del concorso per O.S.S. e si è ricorsi a contratti libero professionali per garantire l'assistenza infermieristica.

- *Ingiustificata monetizzazione di ferie non godute per inerzia dell'Amministrazione:*

la monetizzazione delle ferie avviene solo in caso di decesso, dispensa dal servizio o impossibilità, attestata dal responsabile della struttura, di usufruire delle ferie, in ragione della carenza di personale e solo ed esclusivamente in caso di cessazione dal servizio.

- *Ritardato versamento di contributi assistenziali e previdenziali:*

non risultano ritardati pagamenti di contributi assistenziali e previdenziali.

- *Corresponsione di ore di straordinario in eccedenza ai limiti di legge o di contratto:*

non sono stati corrisposti importi a titolo di straordinario oltre i limiti di legge.

- *Avvenuto inserimento degli oneri contrattuali relativi al rinnovo del contratto della dirigenza e del comparto:*

sono stati appostati gli accantonamenti previsti dalla Regione, come già precisato nella sezione dedicata ai "Fondi rischi e oneri".

- *Altre problematiche:*

Mobilità passiva

Importo	
---------	--

Non di pertinenza dell'ASST Rhodense. L'importo iscritto alla voce BA0080 B.1.A.2.1) da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) – Mobilità intraregionale è riferito agli acquisti di emocomponenti, essenzialmente all'interno del D.M.T.E. per la loro successiva lavorazione o utilizzo.

Farmaceutica

Il costo per la farmaceutica, pari ad € 31.785.926,00 che risulta essere in linea

con il dato regionale nonché nazionale, mostra un incremento rispetto all'esercizio precedente.

Sono state istituite misure di contenimento della spesa, quali istituzione ticket regionale

E' stata realizzata in maniera sistematica e non casuale una attività di controllo tesa ad accertare il rispetto della normativa in materia di prescrizione e distribuzione dei farmaci.

Convenzioni esterne

Importo	€ 0,00
---------	--------

Altri costi per acquisti di beni e servizi

Importo	€ 106.543.959,00
---------	------------------

Ammortamento immobilizzazioni

Importo (A+B)	€ 10.230.509,00
Immateriali (A)	€ 416.820,00
Materiali (B)	€ 9.813.689,00

Eventuali annotazioni

Proventi e oneri finanziari

Importo	€ 39.403,00
Proventi	€ 39.403,00
Oneri	€ 0,00

Eventuali annotazioni

Proventi e oneri straordinari

Importo	€ 3.115.435,00
Proventi	€ 3.528.481,00
Oneri	€ 413.046,00

Eventuali annotazioni

Tra i proventi straordinari sono incluse assegnazioni regionali per € 1.145.894, destinate a finanziare:
per € 139.828 il progetto DIAPASON (fondo autismo 2021),
per € 154.366 il progetto AUTINCA (fondo autismo 2022),

per € 851.700 i costi sostenuti per l'abbattimento delle liste d'attesa.

Ricavi

Con Decreto n. 7950 del 24 maggio 2024 sono stati definiti i contributi in conto esercizio da Regione, di seguito dettagliati:

Contributi per funzioni non tariffate	€ 20.488.328	sezionale san.,
Contributo PSSR, progetti obiettivo ecc.	€ 76.313.998	sezionale san.,,
Altri contributi da Regione	€ 19.931.878	sezionale san.,,
Finanziamento di parte corrente (FSR indistinto finalizzato da Regione)	€ 16.571.491	sezionale san.,
Altri contributi da Regione per territorio	€ 37.834.079	sezionale ter.,
Finanziamento di parte corrente (FSR indistinto finalizzato da Regione)	€ 650.755	sezionale ter.,
Altri contributi da Regione per servizi socio sanitari (U.d.O.)	€ 2.725.246	sezionale ter.,

Sono stati altresì riconosciuti contributi pregressi:

da FSR indistinto finalizzato, per € 2.685.519,

di cui € 695.296, per il sezionale san., a finanziamento delle attività di abbattimento delle liste di attesa, del premio dei lavoratori somministrati e per l'assistenza sanitaria,

di cui € 1.990.223, per il sezionale ter, a copertura dei costi degli infermieri di famiglia;

da FSR vincolato, per € 469.417, destinati a finanziare costi del sezionale san. (prevenzione HCV e rafforzamento dei Dipartimenti di salute mentale) dell'esercizio 2023 e successivi.

Principio di competenza

Il Collegio, sulla base di un controllo a campione delle fatture e dei documenti di spesa, ha effettuato la verifica della corretta applicazione del principio di competenza con particolare attenzione a quei documenti pervenuti in Azienda in momenti successivi al 31 dicembre, ma riferiti a costi del periodo in oggetto.

Non si evidenziano eccezioni al principio di competenza. Le note di credito da ricevere per rettifiche alle fatture per cessioni di beni e servizi sono state correttamente imputate all'esercizio di competenza, a rettifica del conto di acquisto.

Attività amministrativo contabile

Il Collegio attesta che nel corso dell'anno sono state regolarmente eseguite le verifiche periodiche disposte dall'art. 2403 del codice civile, durante le quali si è potuto verificare il controllo sulla corretta

tenuta della contabilità, del libro giornale, del libro inventari e dei registri previsti dalla normativa fiscale. Nel corso delle verifiche si è proceduto ad accertare il rispetto degli accordi contrattuali con l'Istituto tesoriere, al controllo dei valori di cassa economale, al controllo delle riscossioni tramite i servizi CUP, al controllo sulle altre gestioni di fondi ed degli altri valori posseduti dall'Azienda, come anche si è potuto verificare il

corretto e tempestivo adempimento dei versamenti delle ritenute e delle altre

somme dovute all'Erario, dei contributi dovuti ad Enti previdenziali e la corretta/avvenuta

presentazione di tutte le dichiarazioni fiscali.

Il Collegio ha riscontrato che nel corso dell'anno si è provveduto, alle scadenze stabilite, alla trasmissione dei modelli

(C.E./S.P/C.P./L.A.)

Sulla base dei controlli svolti è

sempre emersa una sostanziale corrispondenza tra le risultanze fisiche e la situazione contabile, né sono state riscontrate violazioni degli adempimenti civilistici, fiscali, previdenziali e delle norme regionali e nazionali in genere. Il Collegio, sia nel corso dell'anno, in riferimento all'attività amministrativo contabile dell'Azienda, sia sul bilancio, inteso come espressione finale in termini di risultanze contabili dell'attività espletata, ha effettuato i controlli necessari per addivenire ad un giudizio finale.

Nel corso delle verifiche periodiche effettuate dal Collegio sono state formulate osservazioni i cui contenuti più significativi vengono qui di seguito riportati:

Categoria	Tipologia
Oss:	

Contenzioso legale

Contenzioso concernente al personale	€ 217.516,00
Contenzioso nei confronti delle strutture private accreditate	€ 0,00
Accreditate	€ 0,00
Altro contenzioso	€ 1.751.067,00

i cui riflessi sulla situazione patrimoniale e finanziaria e sul risultato economico possono

essere ragionevolmente stimati alla data odierna e in merito si rileva:

che predette potenziali passività trovano copertura negli accantonamenti iscritti nel bilancio aziendale e in quelli effettuati a livello centralizzato regionale (voce "Altro Contenzioso"). Si veda a riguardo la nota regionale prot. A1.2024.0319894 del 27.05.2024.

Il Collegio

- Informa di aver ricevuto eventuali denunce (*indicandole*) e di aver svolto in merito le opportune indagini, rilevando quanto segue:
- Informa che nel corso dell'anno l'Azienda non è stata oggetto di verifica amministrativo-contabile a cura di un dirigente dei Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica.
- Visti i risultati delle verifiche eseguite e tenuto conto delle considerazioni e raccomandazioni espresse, attesta la corrispondenza del bilancio d'esercizio alle risultanze contabili e la conformità dei criteri di valutazione del Patrimonio a quelli previsti dal codice civile e dalle altre disposizioni di legge, fatto salvo quanto diversamente disposto dal D. lgs. 118/2011.

Il Collegio ritiene di esprimere un parere favorevole

al documento contabile esaminato.

Osservazioni

Il Collegio ha verificato la dettagliata esposizione con la quale nelle note integrative descrittive sono stati riportati i fatti rilevanti relativi all'Azienda.

Ha puntualmente verificato, inoltre, l'assegnazione dei contributi da Regione, da altri Enti Pubblici e da Aziende Sanitarie pubbliche, da Privati nonché l'utilizzo di contributi dell'esercizio 2023 e di quelli risalenti ad anni precedenti, compresi i ricavi derivanti da sperimentazioni farmaci, non trovando motivi di rilievo. Si precisa che il loro utilizzo corrisponde alle finalità per le quali i medesimi sono stati assegnati.

Il Collegio ha verificato che nel corso dell'anno non ci sono state sopravvenienze passive sul personale dipendente.

Il Collegio ha esaminato i dati relativi alla libera professione nel relativo conto economico e in nota integrativa descrittiva, senza trovare motivi di rilievo.

Il Collegio ha verificato, altresì, i debiti v/personale dipendente e i debiti vetusti e/o datati, attestandone la legittimità dell'iscrizione a bilancio e l'effettiva sussistenza.

Il Collegio attesta infine che:

gli importi iscritti a bilancio e riferiti alle immobilizzazioni materiali e immateriali (costo storico, fondo ammortamento e ammortamento dell'esercizio) sono in quadratura con le risultanze del registro dei cespiti ammortizzabili al 31/12/2023, il valore delle giacenze iscritte a bilancio corrisponde alle risultanze dei tabulati delle giacenze di magazzino e di reparto agli atti della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità.

Presenza rilievi? no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

OMISSIS

OMISSIS

OMISSIS

OMISSIS

OMISSIS

OMISSIS

OMISSIS



OMISSIS



OMISSIS

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

•

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

File allegato n° 1

https://portaleigf.rgs.mef.gov.it/pisa/Allegati/28_2%20CERT%20DIR%20GENERALE%20ASST_RHODENSE_1052022_1.pdf

File allegato n° 2

https://portaleigf.rgs.mef.gov.it/pisa/Allegati/Certificazione%20DG%20CCNL%202019_2021%20area%20Sanità_1052022_3.pdf

File allegato n° 3

https://portaleigf.rgs.mef.gov.it/pisa/Allegati/SCHEDA%20SPESA%20APPLICAZIONE%20CCNL%202019_2021_1052022_2.pdf

FIRME DEI PRESENTI

PIERGIORGIO GUSSO


firmato PIERGIORGIO GUSSO

PIETRO PAOLO TRIMARCHI


firmato PIETRO PAOLO TRIMARCHI

SALVATORE BUSCEMI


firmato SALVATORE BUSCEMI

706

ASST Rhodense

Codice Ente

Denominazione Ente

706	ASST Rhodense
------------	----------------------

Codice Ente

Denominazione Ente

Consistenza personale dipendente

Numero unità personale dipendente in servizio 31/12/2018	31/12/2018	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
Numero unità personale dipendente in servizio al 31/12/2018	610,00			
Numero unità personale dipendente in servizio al 31/12/2018 trasferito con decreti regionali				
Numero unità personale dipendente in servizio al 31/12/2018 acquisito con decreti regionali				
Numero unità personale per il computo dei fondi contrattuali	610,00	610,00	610,00	610,00

CCNL 2019/2021 relativo al personale della Dirigenza area Sanità - Ricognizione incremento Fondi Contrattuali Sezionali SANITARIO/TERRITORIALE/118

706	ASST Rhodense
-----	---------------

Codice Ente Denominazione Ente

incrementi FONDI CONTRATTUALI ai sensi del CCNL 2019-2021						
		2019 Importo escluso oneri riflessi ed irap	2020 Importo escluso oneri riflessi ed irap	2021 Importo escluso oneri riflessi ed irap	2022 Importo escluso oneri riflessi ed irap	2023 Importo escluso oneri riflessi ed irap
Fondo per la retribuzione degli incarichi	Art. 72 comma 2 lett a) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.				676.679	676.679
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Art. 73 comma 2 lett A) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.				83.302	83.302
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Art. 73 comma 3 lett a) - Art. 75 comma 2 - Risorse di cui all'art. 1, comma 293 della Legge n. 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 526 della legge n. 197/2022.					
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Art. 73 comma 3 lett b) - Art. 75 comma 4 - Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro all'art 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.				56.260	56.260
Fondo per la retribuzione di risultato	Art. 74 comma 2 lett a) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.				60.982	60.982
Fondo per la retribuzione di risultato	Art. 74 comma 3 lett b) - Art. 75 comma 4 - Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro all'art 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.				56.260	56.260
TOTALE incrementi FONDI 2024 in applicazione del CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 23/01/2024					933.483	933.483

incrementi "FONDI CONTRATTUALI CCNL 2019-2021" anno 2024 Importo escluso oneri riflessi ed irap		
"FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI" art. 72 CCNL 2019/2021	"FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO" art. 73 CCNL 2019/2021	"FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO" art. 74 CCNL 2019/2021
676.679		
	83.302	
	56.260	
		60.982
		56.260
676.679	139.562	117.242

50,00% OK

Controllo SK 2022	Controllo SK 2023	Controllo SK 2024
0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00

Regione Lombardia

Codice Ente

706

Denominazione Ente

ASST Rhodense

Tutti gli importi devono essere espressi in unità di euro

Costi complessivi anno 2019 in applicazione CCNL 23 gennaio 2024 AREA SANITA' DIRIGENZA - TRIENNIO 2019/2021

		SEZIONE SANITARIA				SEZIONE TERRITORIALE				SEZIONE 118			
2019	Descrizione	Competenze al netto degli oneri a carico dell'Ente e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE	Competenze al netto degli oneri a carico dell'Ente e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE	Competenze al netto degli oneri a carico dell'Ente e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
A	Costo anno 2019 per "incremento stipendio tabellare" (CCNL ART 61 - comma 1 - 83 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).	587.633	161.599	49.949	799.181	48.984	13.471	4.164	66.619	2.635	725	224	3.584
B	Costo anno 2019 per "incremento stipendio tabellare Dirigenti medici con rapporto di lavoro ad esaurimento" (CCNL ART 62 - comma 2 lett a) - 47 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).				0				0				0
C	Costo anno 2019 per "incremento stipendio tabellare Dirigenti veterinari con rapporto di lavoro ad esaurimento" (CCNL ART 62 - comma 2 lett b) - 60 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).				0				0				0
D	Costo anno 2019 per "incremento del trattamento economico onnicomprensivo dirigenti medici e veterinari con rapporto di lavoro ad esaurimento" (CCNL ART 62 - comma 3 - 15 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).				0				0				0
E (*)	Costo anno 2019 per "Indennità di vacanza contrattuale" (quota che viene detratta in quanto gli incrementi sono già comprensivi dell'anticipazione)	-116.502	-32.038	-9.903	-158.443	-9.806	-2.697	-834	-13.337	-522	-144	-44	-710
A+B+C+D+E	TOTALE 2019	471.131	129.561	40.046	640.738	39.178	10.774	3.330	53.282	2.113	581	180	2.874

(*) DA INSERIRE I VALORI CON DAVANTI IL SEGNO "NEGATIVO"

Regione Lombardia

Codice Ente

706

Denominazione Ente

ASST Rhodense

Tutti gli importi devono essere espressi in unità di euro

Costi complessivi anno 2020 in applicazione CCNL 23 gennaio 2024 AREA SANITA' DIRIGENZA - TRIENNIO 2019/2021

		SEZIONE SANITARIA				SEZIONE TERRITORIALE				SEZIONE 118			
2020	Descrizione	Competenze al netto degli oneri a carico dell'Ente e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE	Competenze al netto degli oneri a carico dell'Ente e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE	Competenze al netto degli oneri a carico dell'Ente e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
A	Costo anno 2020 per "incremento stipendio tabellare" (CCNL ART 61 - comma 1 - 129 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).	908.349	249.796	77.209	1.235.354	74.962	20.614	6.372	101.948	4.066	1.118	345	5.529
B	Costo anno 2020 per "incremento stipendio tabellare Dirigenti medici con rapporto di lavoro ad esaurimento" (CCNL ART 62 - comma 2 lett a) - 74 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).				0				0				0
C	Costo anno 2020 per "incremento stipendio tabellare Dirigenti veterinari con rapporto di lavoro ad esaurimento" (CCNL ART 62 - comma 2 lett b) - 94 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).				0				0				0
D	Costo anno 2020 per "incremento del trattamento economico onnicomprensivo dirigenti medici e veterinari con rapporto di lavoro ad esaurimento" (CCNL ART 62 - comma 3 - 23 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).				0				0				0
E (*)	Costo anno 2020 per "Indennità di vacanza contrattuale" (quota che viene detratta in quanto gli incrementi sono già comprensivi dell'anticipazione)	-171.592	-47.188	-14.585	-233.365	-14.161	-3.894	-1.204	-19.259	-768	-211	-65	-1.044
A+B+C+D+E	TOTALE 2020	736.757	202.608	62.624	1.001.989	60.801	16.720	5.168	82.689	3.298	907	280	4.485

(*) DA INSERIRE I VALORI CON DAVANTI IL SEGNO "NEGATIVO"

Regione Lombardia

Codice Ente

706

Denominazione Ente

ASST Rhodense

Tutti gli importi devono essere espressi in unità di euro

Costi complessivi anno 2021 in applicazione CCNL 23 gennaio 2024 AREA SANITA' DIRIGENZA - TRIENNIO 2019/2021

Costi complessivi anno 2021 in applicazione CCNL 23 gennaio 2024 AREA SANITA' DIRIGENZA - TRIENNIO 2019/2021													
SEZIONE SANITARIA						SEZIONE TERRITORIALE				SEZIONE 118			
2021	Descrizione	Competenze al netto degli oneri a carico dell'Ente e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE	Competenze al netto degli oneri a carico dell'Ente e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE	Competenze al netto degli oneri a carico dell'Ente e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
A	Costo anno 2021 per "incremento stipendio tabellare" (CCNL ART 61 - comma 1 - 135 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).	926.913	254.901	78.788	1.260.602	77.505	21.315	6.587	105.407	4.327	1.190	367	5.884
B	Costo anno 2021 per "incremento stipendio tabellare Dirigenti Medici con rapporto di lavoro ad esaurimento" (CCNL ART 62 - comma 2 lett a) - 77 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).				0				0				0
C	Costo anno 2021 per "incremento stipendio tabellare Dirigenti Veterinari con rapporto di lavoro ad esaurimento" (CCNL ART 62 - comma 2 lett b) - 98 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).				0				0				0
D	Costo anno 2021 per "incremento del trattamento economico onnicomprensivo dirigenti medici e veterinari con rapporto di lavoro ad esaurimento" (CCNL ART 62 - comma 3 - 24 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).				0				0				0
E (*)	Costo anno 2021 per "Indennità di vacanza contrattuale" (quota che viene detratta in quanto gli incrementi sono già comprensivi dell'anticipazione)	-167.324	-46.014	-14.223	-227.561	-13.991	-3.848	-1.189	-19.028	-781	-215	-66	-1.062
F	Costo anno 2021 UNA TANTUM (CCNL ART. 68 comma 1 - Riconoscimento in un'unica soluzione, al personale in servizio e retribuito alla data del 31/12/2021 con rapporto di lavoro esclusivo, una erogazione una tantum nelle misure lorde indicate nella tabella riportata)	714.954	196.612	60.771	972.337	60.489	16.634	5.142	82.265	3.338	918	284	4.540
A+B+C+D+E+F	TOTALE 2021	1.474.543	405.499	125.336	2.005.378	124.003	34.101	10.540	168.644	6.884	1.893	585	9.362

(*) DA INSERIRE I VALORI CON DAVANTI IL SEGNO "NEGATIVO"

Regione Lombardia

Codice Ente

706

Denominazione Ente

ASST Rhodense

Tutti gli importi devono essere espressi in unità di euro,00
(arrotondamento all'unità di euro)

Costi complessivi anno 2022 in applicazione CCNL 23 gennaio 2024 AREA SANITA' DIRIGENZA - TRIENNIO 2019/2021

		SEZIONE SANITARIA				SEZIONE TERRITORIALE				SEZIONE 118			
2022	Descrizione	Competenze al netto degli oneri a carico dell'Ente e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE	Competenze al netto degli oneri a carico dell'Ente e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE	Competenze al netto degli oneri a carico dell'Ente e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
A	Costo anno 2022 per "incremento stipendio tabellare" (CCNL ART 61 - comma 1 - 135 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).	909.766,00	250.186,00	77.330,00	1.237.282,00	76.670,00	21.084,00	6.517,00	104.271,00	3.037,00	835,00	258,00	4.130,00
B	Costo anno 2022 per "incremento stipendio tabellare Dirigenti medici con rapporto di lavoro ad esaurimento" (CCNL ART 62 - comma 2 lett a) - 77 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).				0,00				0,00				0,00
C	Costo anno 2022 per "incremento stipendio tabellare Dirigenti veterinari con rapporto di lavoro ad esaurimento" (CCNL ART 62 - comma 2 lett b) - 98 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).				0,00				0,00				0,00
D	Costo anno 2022 per "incremento del trattamento economico onnicomprensivo dirigenti medici e veterinari con rapporto di lavoro ad esaurimento" (CCNL ART 62 - comma 3 - 24 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).				0,00				0,00				0,00
E (*)	Costo anno 2022 per "Indennità di vacanza contrattuale" (quota che viene detratta in quanto gli incrementi sono già comprensivi dell'anticipazione)	-164.229,00	-45.163,00	-13.959,00	-223.351,00	-13.835,00	-3.805,00	-1.176,00	-18.816,00	-548,00	-151,00	-47,00	-746,00
F	Costo anno 2022 in applicazione dell'art. 72 comma 2 lett a) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.	627.315,00	155.574,00	53.322,00	836.211,00	46.591,00	11.555,00	3.960,00	62.106,00	2.773,00	688,00	236,00	3.697,00
G	Costo anno 2022 in applicazione dell'art. 73 comma 2 lett a) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.	77.225,00	19.152,00	6.564,00	102.941,00	5.736,00	1.423,00	488,00	7.647,00	341,00	85,00	29,00	455,00
H	Art. 73 comma 3 lett b) - Art. 75 comma 4 - Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro all'art 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.	52.155,00	12.934,00	4.433,00	69.522,00	3.874,00	961,00	329,00	5.164,00	231,00	57,00	20,00	308,00

ANNO 2022

I	Costo anno 2022 in applicazione dell'art. 74 comma 2 lett a) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.	56.533,00	14.020,00	4.805,00	75.358,00	4.199,00	1.041,00	357,00	5.597,00	250,00	62,00	21,00	333,00
J	Art. 74 comma 3 lett b) - Art. 75 comma 4 - Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro all'art 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.	52.155,00	12.934,00	4.433,00	69.522,00	3.874,00	961,00	329,00	5.164,00	231,00	57,00	20,00	308,00
A+B+C+D+E+F+G+H+I+J	TOTALE 2022	1.610.920,00	419.637,00	136.928,00	2.167.485,00	127.109,00	33.220,00	10.804,00	171.133,00	6.315,00	1.633,00	537,00	8.485,00

(*) DA INSERIRE I VALORI CON DAVANTI IL SEGNO "NEGATIVO"

Regione Lombardia

Codice Ente

706

Denominazione Ente

ASST Rhodense

Tutti gli importi devono essere espressi in unità di euro,00
(arrotondamento all'unità di euro)

Costi complessivi anno 2023 in applicazione CCNL 23 gennaio 2024 AREA SANITA' DIRIGENZA - TRIENNIO 2019/2021

		SEZIONE SANITARIA				SEZIONE TERRITORIALE				SEZIONE 118			
2023	Descrizione	Competenze al netto degli oneri a carico dell'Ente e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE	Competenze al netto degli oneri a carico dell'Ente e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE	Competenze al netto degli oneri a carico dell'Ente e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
A	Costo anno 2023 per "incremento stipendio tabellare" (CCNL ART 61 - comma 1 - 135 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).	884.210,00	243.158,00	75.158,00	1.202.526,00	79.448,00	21.848,00	6.753,00	108.049,00	2.181,00	600,00	185,00	2.966,00
B	Costo anno 2023 per "incremento stipendio tabellare Dirigenti medici con rapporto di lavoro ad esaurimento" (CCNL ART 62 - comma 2 lett a) - 77 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).				0,00				0,00				0,00
C	Costo anno 2022 per "incremento stipendio tabellare Dirigenti veterinari con rapporto di lavoro ad esaurimento" (CCNL ART 62 - comma 2 lett b) - 98 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).				0,00				0,00				0,00
D	Costo anno 2023 per "incremento del trattamento economico onnicomprensivo dirigenti medici e veterinari con rapporto di lavoro ad esaurimento" (CCNL ART 62 - comma 3 - 24 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).				0,00				0,00				0,00
E (*)	Costo anno 2023 per "Indennità di vacanza contrattuale" (quota che viene detratta in quanto gli incrementi sono già comprensivi dell'anticipazione)	-159.828,00	-43.953,00	-13.585,00	-217.366,00	-14.342,00	-3.944,00	-1.219,00	-19.505,00	-394,00	-108,00	-33,00	-535,00
F	Costo anno 2023 in applicazione dell'art. 72 comma 2 lett a) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.	627.315,00	155.574,00	53.322,00	836.211,00	46.591,00	11.555,00	3.960,00	62.106,00	2.773,00	688,00	236,00	3.697,00
G	Costo anno 2023 in applicazione dell'art. 73 comma 2 lett a) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.	77.225,00	19.152,00	6.564,00	102.941,00	5.736,00	1.423,00	488,00	7.647,00	341,00	85,00	29,00	455,00
H	Costo anno 2023 in applicazione dell'art. 73 comma 3 lett b) - Art. 75 comma 4 - Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro all'art 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.	52.155,00	12.934,00	4.433,00	69.522,00	3.874,00	961,00	329,00	5.164,00	231,00	57,00	20,00	308,00

ANNO 2023

I	Costo anno 2023 in applicazione dell'art. 74 comma 2 lett a) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.	56.533,00	14.020,00	4.805,00	75.358,00	4.199,00	1.041,00	357,00	5.597,00	250,00	62,00	21,00	333,00
J	Art. 74 comma 3 lett b) - Art. 75 comma 4 - Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro all'art 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.	52.155,00	12.934,00	4.433,00	69.522,00	3.874,00	961,00	329,00	5.164,00	231,00	57,00	20,00	308,00
A+B+C+D+E+F+G+H+I+J	TOTALE 2023	1.589.765,00	413.819,00	135.130,00	2.138.714,00	129.380,00	33.845,00	10.997,00	174.222,00	5.613,00	1.441,00	478,00	7.532,00

(*) DA INSERIRE I VALORI CON DAVANTI IL SEGNO "NEGATIVO"

Regione Lombardia

Codice Ente

706

Denominazione Ente

ASST Rhodense

Tutti gli importi devono essere espressi in unità di euro,00 (arrotondamento all'unità di euro)

Costi complessivi anno 2024 in applicazione CCNL 23 gennaio 2024 AREA SANITA' DIRIGENZA - TRIENNIO 2019/2021													
SEZIONE SANITARIA					SEZIONE TERRITORIALE					SEZIONE 118			

2024	Descrizione	Competenze al netto degli oneri a carico dell'Ente e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE	Competenze al netto degli oneri a carico dell'Ente e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE	Competenze al netto degli oneri a carico dell'Ente e dell'IRAP	Oneri riflessi	IRAP	TOTALE
A	Costo anno 2024 per "incremento stipendio tabellare" (CCNL ART 61 - comma 1 - 135 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).	884.081,00	243.122,00	75.147,00	1.202.350,00	78.975,00	21.718,00	6.713,00	107.406,00	2.194,00	603,00	186,00	2.983,00
B	Costo anno 2024 per "incremento stipendio tabellare Dirigenti medici con rapporto di lavoro ad esaurimento" (CCNL ART 62 - comma 2 lett a) - 77 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).				0,00				0,00				0,00
C	Costo anno 2024 per "incremento stipendio tabellare Dirigenti veterinari con rapporto di lavoro ad esaurimento" (CCNL ART 62 - comma 2 lett b) - 98 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).				0,00				0,00				0,00
D	Costo anno 2024 per "incremento del trattamento economico onnicomprensivo dirigenti medici e veterinari con rapporto di lavoro ad esaurimento" (CCNL ART 62 - comma 3 - 24 euro lordi mensili, comprensivi della tredicesima mensilità).				0,00				0,00				0,00
F	Costo anno 2024 in applicazione dell'art. 72 comma 2 lett a) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.	627.315,00	155.574,00	53.322,00	836.211,00	46.591,00	11.555,00	3.960,00	62.106,00	2.773,00	688,00	236,00	3.697,00
G	Costo anno 2024 in applicazione dell'art. 73 comma 2 lett A) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.	77.225,00	19.152,00	6.564,00	102.941,00	5.736,00	1.423,00	488,00	7.647,00	341,00	85,00	29,00	455,00
H	Costo anno 2024 in applicazione dell'art. 73 comma 3 lett b) - Art. 75 comma 4 - Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro all'art 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.	52.155,00	12.934,00	4.433,00	69.522,00	3.874,00	961,00	329,00	5.164,00	231,00	57,00	20,00	308,00
I	Costo anno 2024 in applicazione dell'art. 74 comma 2 lett a) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente CCNL in servizio al 31.12.2018.	56.533,00	14.020,00	4.805,00	75.358,00	4.199,00	1.041,00	357,00	5.597,00	250,00	62,00	21,00	333,00
J	Costo anno 2024 in applicazione dell'art. 74 comma 3 lett b) - Art. 75 comma 4 - Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro all'art 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.	52.155,00	12.934,00	4.433,00	69.522,00	3.874,00	961,00	329,00	5.164,00	231,00	57,00	20,00	308,00
A+B+C+D+E+F+G+H+I+J	TOTALE 2024	1.749.464,00	457.736,00	148.704,00	2.355.904,00	143.249,00	37.659,00	12.176,00	193.084,00	6.020,00	1.552,00	512,00	8.084,00

(*) DA INSERIRE I VALORI CON DAVANTI IL SEGNO "NEGATIVO"

(*)	Costo anno 2024 per "Indennità di vacanza contrattuale" assegnata nel Bilancio di Previsione 2024 (quota che viene detratta in quanto gli incrementi sono già comprensivi dell'anticipazione)	-159.588,00	-43.887,00	-13.565,00	-217.040,00	-14.261,00	-3.922,00	-1.212,00	-19.395,00	-390,00	-107,00	-33,00	-530,00
-----	---	-------------	------------	------------	-------------	------------	-----------	-----------	------------	---------	---------	--------	---------

U.O.C. Amministrazione e Sviluppo del Personale
 Struttura con sistema di gestione certificato UNI EN ISO 9001: 2015

Garbagnate Milanese, 24/04/2024

Il sottoscritto Marco Bosio, nato a Milano il 30.11.1962, in qualità di Direttore Generale e Legale Rappresentante dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense con sede legale in Garbagnate Milanese, Viale Forlanini, n. 95

PREMESSO CHE

- in data 23/01/2024 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Sanità triennio 2019-2021;
- con nota protocollo G1.2024.0014220 del 16/04/2024, la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, ai fini del monitoraggio dell'impatto economico indotto dal predetto contratto, ha richiesto la compilazione di apposite tabelle, distinte per i singoli esercizi dal 2019 al 2024;

CERTIFICA CHE

- la copertura economica della spesa prevista per le annualità 2019 - 2023 è finanziata in parte dagli appositi accantonamenti per rinnovi contrattuali già presenti nei bilanci dell'Ente e rendicontati con specifiche voci del modello A, tenuto conto della quota accantonata riferita alla Dirigenza Sanitaria, scorporata dalla Dirigenza PTA. Di seguito il dettaglio:

MODELLO A	CONSUNTIVO 2019	CONSUNTIVO 2020	CONSUNTIVO 2021	CONSUNTIVO 2022	CONSUNTIVO 2023	TOTALE
ACCANTONAMENTO	388.183,00	646.135,00	1.463.655,00	1.514.533,00	1.514.533,00	5.527.039,00
ONERI RIFLESSI - ESCLUSO IRAP	104.838,00	174.315,00	395.250,00	408.924,00	408.924,00	1.492.251,00
TOTALE	493.021,00	820.450,00	1.858.905,00	1.923.457,00	1.923.457,00	7.019.290,00

SCHEDA RENDICONTAZIONE	CONSUNTIVO 2019	CONSUNTIVO 2020	CONSUNTIVO 2021	CONSUNTIVO 2022	CONSUNTIVO 2023	TOTALE
COSTO	512.422,00	800.856,00	1.605.430,00	1.744.344,00	1.724.758,00	6.387.810,00
ONERI RIFLESSI - ESCLUSO IRAP	140.916,00	220.235,00	441.493,00	454.490,00	449.105,00	1.706.239,00
TOTALE	653.338,00	1.021.091,00	2.046.923,00	2.198.834,00	2.173.863,00	8.094.049,00

SCOSTAMENTI	CONSUNTIVO 2019	CONSUNTIVO 2020	CONSUNTIVO 2021	CONSUNTIVO 2022	CONSUNTIVO 2023	TOTALE
COSTO	- 124.239,00	- 154.721,00	- 141.775,00	- 229.811,00	- 210.225,00	- 860.771,00
ONERI RIFLESSI - ESCLUSO IRAP	- 36.078,00	- 45.920,00	- 46.243,00	- 45.566,00	- 40.181,00	- 213.988,00
TOTALE	- 160.317,00	- 200.641,00	- 188.018,00	- 275.377,00	- 250.406,00	- 1.074.759,00

La restante spesa (€ 1.074.759) trova copertura nei residui del Fondo rinnovo contrattuali relativo agli anni precedenti, ammontante ad € 1.335.451.

- l'anticipazione valore dell'Indennità di Vacanza Contrattuale, come da indicazioni regionali, è stata ricompresa negli importi esposti nelle tabelle di rendicontazione;
- relativamente ai fondi contrattuali, sono state valorizzate le quote degli incrementi ad esclusione della quantificazione delle risorse di cui all'art. 1, comma 293 L. 234/2021, in quanto materia oggetto di confronto regionale, ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. j) CCNL 2019-2021;
- con riferimento alle risorse di cui all'art. 75, comma 4 CCNL 2019-2021, le quote di incremento sono state ripartite nella misura del 50% tra il Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e il Fondo per la retribuzione di risultato.

Il Direttore ~~Generale~~
(Marco Bosio)

 Il responsabile del Procedimento: **Franco Dell'Acqua**

 Tel.: 02/99.430.2442 – Fax.: 02/99.430.2904 – Email: fdellacqua@asst-rhodense.it

 Incaricato dell'Istruttoria: **Angela Gaspero**

 Tel.: 02/99.430.2405 – Fax.: 02/99.430.2629 – Email: agaspero@asst-rhodense.it